



ประกาศโรงพยาบาลบ้านฝื่อ
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลบ้านฝื่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบ้านฝื่อ ตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

โรงพยาบาลบ้านฝื่อ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มุ่งเน้นในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้ และใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและมีจิตสาธารณะ สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดี มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษานายของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

โรงพยาบาลบ้านฝื่อ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงบริการด้วยความทันสมัยและธรรมาภิบาล มีความสุขในการทำงาน ยึดผลลัพธ์ ความคุ้มค่าความรับผิดชอบต่อความต้องการของสังคม และประชาชนผู้มารับบริการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและระบบสุขภาพ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ระบบบริการได้มาตรฐานคนบ้านฝื่อมีสุขภาพดี”

แนวปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง วางแผนกำลังคนและสรรหาบุคลากร ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์กำหนด และยึดประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงพยาบาลบ้านฝื่อ

๒.๒ วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นข้าราชการที่ดี และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่สูงขึ้น สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๓ จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง ส่งเสริมการจัดทำ เส้นทางและวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า ทั้งสมรรถนะและผลงาน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากร ในแต่ละตำแหน่ง และพัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสมรรถนะของหน่วยงาน

๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับในหน่วยงาน

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

โรงพยาบาลบ้านผือ มุ่งเน้นการวัดผลและสร้างแรงจูงใจที่เชื่อมโยงกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

แนวปฏิบัติ

๓.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เน้นการกำหนดเป้าหมายร่วมกันระหว่างองค์กรและบุคลากร วัดผลงานตามตัวชี้วัดที่ชัดเจน พัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะของหน่วยงาน

๓.๒ พัฒนาระบบแรงจูงใจตามผลงาน ทั้งในระดับองค์กรและบุคคล และเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้และปรับปรุงผลงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรสร้างนวัตกรรมงานวิจัยเพื่อพัฒนางาน สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่และชุมชนในอำเภอบ้านผือ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการยกย่องและชมเชยคนดี คนเก่ง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. หลักกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

โรงพยาบาลบ้านผือ มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับมีการสื่อสารที่มอบหมายงานอย่างเป็นธรรมชาติ ควบคุม กำกับดูแล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งพัฒนาระบบการทำงานให้ทันสมัย

แนวปฏิบัติ

๔.๑ ผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งทางบริหาร

๔.๒ จัดให้มีระบบการมอบหมายหน้าที่ ภารกิจ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดให้มีการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานให้ทันสมัย การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สะดวกรวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

โรงพยาบาลบ้านผือ เป็นองค์กรให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากร มุ่งเน้นพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน รวมถึงค่าตอบแทนของบุคลากรให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมความผูกพันภายในองค์กร

แนวปฏิบัติ

๕.๑ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยของหน่วยงานให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๕.๒ วางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประเมินผล โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และยกย่องชมเชยคนดี คนเก่ง เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๕.๓ ประเมินความสุขบุคลากร จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกระดับได้มีโอกาสเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสุขและความผูกพันในองค์กรร่วมกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝื่อ